



ELŐTERJESZTÉS – 4.

Nagymaros Város Önkormányzatának az Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 7/2024. (X. 9.) önkormányzati rendelete alapján



A napirendet tárgyaló ülés dátuma:	2024. november 15.
A napirendet tárgyaló ülés:	Képviselő-testület
Az előterjesztést készítette:	Jung Ferenc alpolgármester, Eöryné dr. Mezei Orsolya jegyző
Előterjesztő:	polgármester
A napirendet tárgyaló ülés típusa-1:	<u>nyílt</u> / zárt
A napirendet tárgyaló ülés típusa-2:	rendes / <u>rendkívüli</u>
A határozat elfogadásához szükséges többség típusa:	<u>egyszerű</u> / minősített
A szavazás módja:	<u>nyílt</u> / titkos

A tárgyalandó témakör:

Gondozási Központ

intézményvezetői munkakör betöltésére pályázat kiírása

Tisztelt Képviselő-testület!

A Gondozási Központ vezetőjének, Szabóné Revák Máriának az 1 évre adott vezetői megbízása 2025. január 31. napjával jár le (lásd Z-255/2023. (XI.27.) számú Kt. határozat).

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A.§ (1) bekezdése értelmében közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázatot - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki.

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. CLXXXIX. törvény 42.§ 2. pontja értelmében a törvény által a képviselő-testület hatáskörébe utalt választás, kinevezés, vezetői megbízás **át nem ruházható képviselő-testületi hatáskörnek minősül**.

A Kjt. 20/A.§ (3) bekezdése értelmében:

A pályázati felhívásban meg kell jelölni:

- a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését,
- a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatokat,
- a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,
- a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá
- a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

A Kjt. 20/A.§ (4) bekezdés alapján a pályázati felhívást a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (a továbbiakban: személyügyi központ) internetes oldalán kell közzétenni. Emellett a pályázati felhívást, valamint a munkáltatónál közalkalmazotti jogviszony keretében pályázat nélkül betölthető munkakört és a kinevezés feltételeit (a továbbiakban: állásbírderítés)

- ha a fenntartó önkormányzat, a székhelyén,
- ha a fenntartó önkormányzati társulás, a társulásban részt vevő önkormányzatok székhelyén is, továbbá
- a munkáltató a székhelye és telephelye szerinti településen

a helyben szokásos módon köteles közzétenni. Végrehajtási jogszabály hivatalos lapban vagy egyéb módon való közzétételt is előírhat. Ebben az esetben, továbbá az a)-c) pontban foglalt esetekben meg kell jelölni a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való közzétételének időpontját. A pályázat benyújtásának a

határideje a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított tizenöt napnál - a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál - rövidebb nem lehet. Állásbirtetés esetén e határidőket az a) pont alapján történő közzétételtől kell számítani.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm.rend.) 1/A.§ (4) bekezdése szerint:

(4) A pályázati felhívásnak – a Törvény 20/A. §-ának (3) bekezdésében foglaltakon túlmenően – tartalmaznia kell

- a) a beosztáshoz kapcsolódó esetleges juttatásokat,
- b) a jogviszony időtartamát, határozott idejű jogviszony esetén a jogviszony kezdő napját és megszűnésének időpontját,
- c) a pályázat benyújtásának formáját, határidejét és helyét, a pályázat tartalmi követelményeire vonatkozó szabályokat.

(5)*

(6)*

(7) A pályázathoz csatolni kell

- a) a pályázó szakmai életrajzát,
- b)–c)*
- d) a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
- e) a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet alkalmazási körébe tartozó munkakör, vezetői, magasabb vezetői megbízás esetén a pályázó nyilatkozatát, amely szerint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn.

3. §* (1) Magasabb vezetőnek minősül

a) a szociális intézmény, a gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézmény intézményvezetője, valamint az intézményvezető helyettese,

b)–c)*

(3)* A magasabb vezető beosztásra történő megbízás feltétele legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képzést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a köznevelés vagy szakképzés területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat.

3/A. §* A magasabb vezető, vezető beosztásra történő megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt, amelyről a megbízást megelőzően nyilatkozik.

JOGSZABÁLYI HIVATKOZÁSOK

- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.)
- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet
- a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I.7.) SzCsM rendelet
- A vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről szóló 25/2017. (X. 18.) EMMI rendelet

Nagymaros, 2024. november 5.

Határozati javaslat

**Nagymaros Város Önkormányzata
Képviselő-testületének
___/2024. (XI .15.) határozata**

Nagymaros Város Önkormányzata Képviselő-testülete pályázatot hirdet a Gondozási Központ intézményvezető munkaköre (magasabb vezető) betöltésére.

Pályázati feltételek:

- a) az 1/2000. (I.7.) SzCsM rendelet 3. mellékletében előírt szakirányú felsőfokú végzettség és szakképzettség
- b) legalább 5 év, felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a szociális ellátás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat;
- c) az intézményben fennálló, határozatlan időre szóló alkalmazás, illetve a megbízással egyidejűleg történő, határozatlan időre szóló alkalmazás,
- d) büntetlen előélet, cselekvőképesség

További elvárások:

a) A 12fős tartós bentlakásos ellátottra racionalizálni a szolgálatvezénylést és az intézményi létszámot. Az intézményi létszámban az elégséges és szükséges mértéknek kell megjelennie. A gazdasági eredményjavulást bemutatni.

b) Újragondolni az idősek nappali ellátás visszaállításának a lehetőségeit, ehhez szükséges feltételeket és kényszereket, gazdaságilag vizsgálni a kevesebb létszámmal a több ellátott gondozottból adódó, pénzügyileg kedvezőbb működést. A gazdasági hatást bemutatni.

c) Minden egyéb olyan javaslat kidolgozása és bemutatása, melyek végrehajtása hozzájárul a gazdaságilag eredményesebb működtetéshez. Ráfordítás és hozam bemutatása.

Mivel az állandó költségekben a legnagyobb részarányt a munkabérek és járulékaik jelentik, ezért elsődlegesen a pályázónak az e téren javasolt változtatásait és a hozamot kell bemutatnia a pályázatában.

A pályázat szakmai programját előzőek figyelembe vételével is, valamint SWOT analízisre alapozva kérjük kidolgozni.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- intézményvezetői gyakorlat
- Pályázónál előnyt jelent a szakápolói végzettség, és annak vállalása, hogy szakápolói feladatokat ténylegesen ellát a gondozottak esetében.

A pályázatnak tartalmaznia kell:

- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó vezetői programot,
- szakmai önéletrajzot,
- végzettséget igazoló okiratok másolatát,
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítványt,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul

- nyilatkozatot a vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettség teljesítésének vállalásáról, illetve arról, hogy nem áll fenn vele szemben a 2007. évi CLII. törvény 9. §-ában meghatározott kizáró ok.

Ellátandó feladatok: Intézményvezetői feladatok.

A vezetői megbízás (leghamarabb) 2025. február 1. napjától kezdődően 2030. január 31.-ig, 5 év határozott időtartamra szól.

Az illetmény és az egyéb juttatások megállapítása a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény alapján történik, a garantált illetmény és pótlékok alkalmazásával.

A munkakör elbírálást követően azonnal betölthető.

A pályázat benyújtási határideje: a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv internetes oldalán történő megjelenésétől számított 30 nap.

A pályázat benyújtásának módja: a pályázatot a Nagymaros Város Önkormányzatának polgármesteréhez kell benyújtani postai úton, vagy személyesen, lezárt borítékban az alábbi címre: 2626 Nagymaros, Fő tér 5., Petrovics László polgármester.

A borítékon kérjük feltüntetni: a pályázati adatbázisban szereplő intézményi iktatószámot, valamint a beosztás megnevezését: intézményvezető.

Fenntartjuk a jogot, hogy eredménytelennek nyilvánítsuk a kapott pályázatokat, és új pályázati kiírást teszünk, amennyiben a fenti 1), 2), 3) pontokban megfogalmazott elvárások nem,- vagy hiányosan kidolgozottak a pályázatban; ill. a kidolgozott javaslatok pénzügyi eredményessége (hozama) nem mértékadó az önkormányzati éves kiegészítő támogatások kívánt csökkentésében.

A pályázat elbírálásának ideje, módja:

A benyújtott pályázatokról a Képviselő-testület a határidő lejártát követő ülésén dönt.

A pályázatokat a **Humán Bizottság (+Gazdasági Bizottság?)** készíti elő döntésre (SzMSZ 3.3. sz. melléklet szerint).

Felkéri a jegyzőt, hogy a pályázat közzétételéről gondoskodjon.

Határidő: folyamatos, Képviselő testületi döntés legkésőbb: 2025. január 31.

Felelős: jegyző

Végrehajtó: személyügyi ügyintéző